

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „АЛЕКО КОНСТАНТИНОВ“ С.НОВГРАД



УТВЪРЖДАВАМ
Виолета Ангелова
Директор
на ОУ "А.Константинов"
с.Новград

УЧИЛИЩНА ПРОГРАМА

за превенция на ранното напускане на училище
за учебната 2018/2019г.

Приета на заседание на Педагогическия съвет от 10.09.2018г., съгласувана с Обществения съвет на заседание на 10.09.2018г. и утвърдена от директора със заповед № 01-325 от 10.09.2018г.

1. Въведение.

Училищната Програма конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция и компенсиране на отпадането и преждевременното напускане на училището в Стратегията.

С дейностите си Училищната програма е ориентирана към реализиране на мерките за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията, в т.ч. националната стратегическа цел-делът на преждевременно напусналите образователната система да не надвишава 11%.

Акценти.

- 1.1. Разработване на мерки, свързани с превенцията.
- 1.2. Обмен на добри практики и засилена информационна дейност за популяризиране ползите от образование.
- 1.3. Усъвършенстване системата за събиране на информация за движение на учениците.

2. Анализ на състоянието в училище.

- 2.1. Пълн обхват на децата в предучилищното възпитание.
- 2.2. Добра ефективност на предучилищното обучение.
- 2.3. Отпаднали ученици – няма. След основно образование всички продължават обучението си в средните училища. Проблем е получаването на диплом за средно образование поради неуспешно справяне със зрелостните изпити от няколко ученика.

Причините са преди всичко семейни-липса на финансови средства за редовно посещение на учебните занятия, отсъствие на познавателна мотивация, липса на мотивация на родителите за получаване на образование от децата им, заминаване в чужбина.

За доброто състояние на обхвата и задържането на подлежащите деца в училище допринасят отговорното отношение на учителите към ефективното провеждане на уроците, доброто взаимоотношение с учениците, провеждане на извънкласни дейности, работа по проекти, редовно провеждане на консултации, привличане на родителите към живота в училище, добра работа на УКБППМН и участието в дейностите на ОбКБППМН.

3. Основни цели:

3.1. Усъвършенстване работата на училището по отстояване на позицията на пълен обхват и 100% задържане на подлежащите ученици в училище.

3.2. Повишаване разнообразието на използваните мерки за задържане на учениците в училище.

3.3. Очаквани резултати:

Повишен успех от ОВП, по-високи резултати на НВО, приключване на учебната година без второгодници, всички завършили основно образование да продължат в средните училища.

ПРАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА УЧИЛИЩНАТА ПРОГРАМА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок на изпълнение	Индикатори
<p>1. Политики за преждевременно напускане . 1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда: 1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училище: а/актуализиране на стратегията за развитие на училището; б/прилагане на специфични мерки за превенция; в/анализ на резултатите от изпълнение на УП; г/проследяване преместването на учениците и отсъствията; д/информационни кампании; е/повишаване интереса на учениците към училищния живот; ж/контрол върху отсъствията; з/дейности на класните ръководители по анализиране на рисковите фактори за</p>	<p>Директор Директор Директор Директор и класни ръководители Класни ръководители Класни ръководители Директор Класните ръководители</p>	<p>17.09.2018г. 17.09.2018г. 07.02.2019г. и 17.06.2019г. Всеки месец Септември, ноември, февруари, април През годината Всеки месец Февруари и юни</p>	<p>Заповед за утвърждаване на Стратегията Заповед за утвърждаване на УП за превенция Обсъждане на заседание на ПС и утвърждаване на мерки за реализация Брой отсъствия и подписи в уч.книжка и бележника за кореспонденция На родителски срещи, публичност на дейността на училището в училищния сайт Провеждане на тържества, конкурси, състезания Проверка на дневниците и уч.книжки Обсъждане на заседание на ПС</p>

отпадане от училище.				
1.2.Развиване на регионални политики: а/участие в регионални срещи по темата.	Директор	По плана на РУО	Участие в провежданите срещи	
1.3.Включване в национални политики по темата: а/участие в националната програма; б/провеждане на извънкласни дейности по проект „Твоят час”.	Директор Директор	17.09.2018г. 17.09.2018г.	Утвърждаване на Училищна програма Провеждане на тържества, състезания, конкурси	
1.4.Повишаване качеството на образование като предпоставка за развитието на всеки ученик и предотвратяване на преждевременното напускане: а/повишаване квалификацията на пед.специалисти: б/обмен на добри практики; в/повишаване атрактивността на преподаване; г/планиране и провеждане на обучения, ориентирани към наличните дефицити, съобразени с потребностите на всеки ученик;	Директор и пед.специалисти Директор и пед.специалисти Всички пед.специалисти Директор	По плана на квалиф. в училището По плана на квалиф. в училището През годината 17.09.2018г.	Участие на всички пед.специалисти в квал. Мероприятия Запознаване на пед.специалисти на заседания на МО Повишаване на интереса на учениците и на успеха им План за квалификационната дейност на училището	Обсъждане на заседания на РС,
	Директор	07.02.2019г. и 17.06.2019г.		

<p>д/анализиране резултатите на обучението спрямо очакваните резултати; е/прилагане на разнообразни форми на проверка и оценка на знанията; ж/анализ на движението на учениците и причините за това.</p>	<p>Всички педагог.специалисти Директор</p>	<p>През годината 07.02.2019г. и 17.06.2019г</p>	<p>Резултати от НВО Контр.дейност на директора Обсъждане на заседания на ПС</p>
<p>1.5.Осигуряване на достъп до образование от уязвими етнически общности: а/разработване на програма за приобщаване; б/подобряване на работата в мултикултурна среда; в/участие на пед.специалисти в обучения по темата; г/подобряване работата по БЕЛ</p>	<p>Директор Всички пед.специалисти Директор Нач.учители и преп. По БЕЛ</p>	<p>17.09.2018г. През годината По плана за квалификация През годината</p>	<p>Заповед за утвърждаване Липса на конфликти на етническа основа Участия в обучения по темата Групи за избираема подготовка, консултации, подготовка за НВО</p>
<p>1.6.Достъп до качествено образование от ученици със СОП: а/участие на пед.специалисти в обучения по темата.</p>	<p>Директор и пед.специалисти</p>	<p>По плана за квалификация</p>	<p>Участие в обучения по темата</p>
<p>2.Политики за превенция на преждевременното напускане. 2.1.Участие на родителите в училищната дейност. а/грижи за предотвратяване на ранните бракове; б/провеждане на</p>	<p>Кл.ръководители Кл.ръководители Кл.лъководители</p>	<p>Според плана на класа През годината Два пъти в годината</p>	<p>Участие в празници, състезания, излети Беседи на род.среци Провеждане на родителски</p>

<p>информационна кампания сред родителите.</p> <p>в/използване на интерактивни методи за провеждане на родителски срещи.</p> <p>2.2. Утвърждаване на групово и индивидуално наставничество:</p> <p>а/разработване на политики за насилие;</p> <p>б/оказване на помощ на ученици и родители за преодоляване на трудности в обучителен и личен план;</p> <p>в/осигуряване на ефективна комуникация за навременно идентифициране на проблемите;</p> <p>г/повишаване ролята на класния ръководител за индивидуално консултиране;</p> <p>д/провеждане на съвременна намеса при поведение, изискващо помощ;</p> <p>д/ангажиране на ученическите активи с дейностите за интервенция при преждевременно напускане.</p> <p>2.3. Кариерно ориентиране и консултиране.</p> <p>а/осъществяване на кариерно ориентиране във всички класове с цел мотивиране за</p>	<p>Кл.ръководители</p> <p>Директор</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Преподавател по дом.техника и икономика</p>	<p>Три пъти в годината</p> <p>17.09.2018г.</p> <p>При нужда</p> <p>През годината</p> <p>През годината</p> <p>При нужда</p> <p>При нужда</p> <p>Според годишното разпределение на учебния материал</p>	<p>срещи</p> <p>Изнесени извън училище родителски срещи</p> <p>Утвърден механизъм за предотвратяване на училищния тормоз</p> <p>Провеждане на лични срещи</p> <p>Провеждане на лични срещи</p> <p>Провеждане на лични срещи</p> <p>Участие на ученическите активи в дейностите</p> <p>Записани теми в дневниците</p>
---	--	---	--

<p>продължаване на образованието; б/популяризиране на ползата от придобиване на проф.квалификация като възможност за реализация; 2.4.Подкрепа за развитието на учениците: а/ работа с родителите, отдел „Закрила на детето” и ОБКБППМН; б/развитие на ученическото самоуправление; в/подобряване на дисциплината и възпитанието на учениците. 2.5.Прилагане на системи за ранно предупреждение: а/работа със семейството на ученик, застрашен от преждевременно напускане; б/насочване на ученика, застрашен от напускане, за работа с психолог и социален работник; в/допълнителни консултации, насочване към дейности по интереси; г/мотивиране на продължаване на образованието в следващ степен. 2.6.Развитие на занимания по интереси:</p>	<p>Преподавател по дом.техника и икономика и кл.ръководители</p> <p>Директор</p> <p>Директор</p> <p>Кл.ръководители</p> <p>Кл.ръководител</p> <p>Директор</p> <p>Директор</p> <p>Директор</p>	<p>Според годишното разпределение</p> <p>През годината</p> <p>28.09.2018г.</p> <p>През годината</p> <p>При нужда</p> <p>При нужда</p> <p>При нужда</p> <p>При нужда</p>	<p>Записани теми в дневниците</p> <p>Проведени срещи</p> <p>Създаване на ученически активи</p> <p>Липса на конфликти</p> <p>Провеждане на лични срещи</p> <p>Провеждане на консултации с психолог или социален работник</p> <p>Поощряване на личностните изяви</p> <p>Успешно придобиване на основно образование и продължаване на образоването в средните училища</p>
--	---	---	--

<p>а/организиране на занимания по интереси съобразно предпочитанията на учениците; б/осигуряване на публичност на изявите в заниманията по интереси. 2.7.Подпомагане на ученици, застрашени от отпадане по финансови причини: а/организиране на акции за събиране на дрехи; б/осигуряване на спонсори за набавяне на учебни пособия.</p>	<p>Директор Директор Директор Директор</p>	<p>17.09.2018г. През годината При нужда При нужда</p>	<p>Включване на избраните дейности в годишното разпределение Провеждане на тържества, изложби, състезания, награждаване на победителите Набавяне на дрехи Закупуване на нужните ученически пособия</p>
<p>3.Политики за компенсиране на ефекта от преждевременно напускане на училище 3.1.Създаване на подходящи условия за реинтегриране в образователната система на преждевременно напусналите я: а/участие на преждевременно напусналите учители в курсове за ограмотвяване, допринасящи за социална интеграция; б/популяризиране на възможностите за учене в читалища, местни центрове и др. 3.2.Изграждане на национална система за валидиране на компетентности, придобити</p>	<p>Директор Директор</p>	<p>При нужда При нужда</p>	<p>Включване в работата на подобни форми Включване в работата на подобни форми</p>

<p>чрез неформално обучение: а/нормативно регламентиране на процедурите за валидиране на компетентности; б/изграждане на система за признаване и валидиране на компетентности, придобити при неформално образование.</p>	<p>МОН МОН</p>	<p>При нужда При нужда</p>	<p>ЗПУО ЗПУО</p>
<p>4. Координационен механизъм за изпълнение на програмата: 4.1. Роля на семейството. 4.2. Роля на Община Ценово за развитие на икономиката и здравеопазването в общината. 4.3. Контрол върху всички институции, имащи отношение към превенцията на отпадането от училище. 4.4. Засилване контрола от страна на общинската администрация върху родителите за изпълнение на задълженията им за редовно посещение на училище.</p>	<p>Родителите Кмет на Община Ценово РУО, Кмет на Община Ценово, Кмет на Новград Директор</p>	<p>През годината През годината През годината Всеки месец</p>	<p>Пълен обхват на подлежащите на задължително обучение деца Задържане на младите хора в общината Брой проверки Налагане на глоби при повече от 5 неизвинени отсъствия</p>
<p>5. Финансиране-от бюджета на училището. 6. Наблюдение на изпълнението на училищната програма: а/отчитане на напредъка;</p>	<p>Директор</p>	<p>07.02.2019г. и 17.06.2019г.</p>	<p>Анализ на резултатите на заседание на ПС</p>

<p>б/отчитане използването на финансовите средства; в/анализ на предизвикателствата; г/ набелязване на мерки за подобряване на работата; д/актуализация на действащия план; е/публичност на постигнатите резултати.</p>	<p>Директор Директор Директор Директор Директор</p>	<p>17.06.2019г. 07.02.2019г. и 17.06.2019г. 07.02.2019г. и 17.06.2019г. При нужда Месец април 2019г.</p>	<p>Отчет за използваните финансови средства Обсъждане на заседание на ПС Обсъждане на заседание на ПС Обсъждане на заседание на ПС Запознаване на родителите на род.среща</p>
<p>7.Събиране, анализ и използване на данните-данните се събират и анализират на ниво училище с цел подобряване на работата.Те са в съответствие с индикаторите за оценка на промените в състоянието на проблема.</p>	<p>Директор</p>	<p>През годината</p>	<p>Дял на отпадащите от общия брой ученици,брой неизвинени отсъствия</p>
<p>8.Оценка за изпълнение на училищната програма: а/цел на оценката-вземане на основано на факти решение за формирането на политики за намаляване дела на преждевременно напусналите училще; б/извършител на оценката в/периодичност на оценката</p>	<p>Директор Педагогически съвет Педагогически съвет</p>	<p>17.06.2019г. 17.06.2019г.</p>	<p>Приемане на мерки за подобряване на работата през следващата учебна година</p>