

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „АЛЕКО КОНСТАНТИНОВ“ С .НОВГРАД

УТВЪРДИЛ

Виолета Ангелова

Директор

на ОУ“А.Константинов“

с.Новград



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА

Основно училище „Алеко Константинов“

с.Новград община Ценово

за периода от 2018/2019 учебна година до 2020/2021 учебна година

Приета на заседание на Педагогическия съвет на 10.09.2018г., съгласувана с Обществения съвет на заседание на 10.09.2018г. и утвърдена от директора със Заповед № 01-320/10.09.2018г.

I. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА Основно училище “Алеко Константинов“

Основно училище „Алеко Константинов“ е на 146 години. До 1921г. е начално, а след това се открива прогимназия. До 1962г. се обучават ученици до седми клас, а след това и до осми клас, който става задължителен за придобиване на основно образование. През 1972г. послучай 100-годишния юбилей на училището, то е наградено с орден „Кирил и Методий“-първа степен. От 2012г. до 2014г. училището беше средишно. В момента в училището се обучават ученици от селата Новград, Джулюница, Кривина и Беляново от първи до седми клас.

Учебна година	Брой ученици	Брой паралелки
2017/2018	31	4 слети
2016/2017	41	4 слети
2015/2016	39	4 слети
2014/2015	48	4 слети

През същите тези учебни години състоянието на персонала е следното:

Учебна година	Непедагогически персонал	Педагогически персонал	Образователно-квалификационна степен на педагог. персонал	ПКС и научна степен
2017/2018	2	6	3 магистри, 1 бакалавър и 2 спец.	0
2016/2017	2	6	3 магистри, 1 бакалавър и 2 спец.	0
2015/2016	3	7	4 магистри, 1 бакалавър и 2 спец.	0
2014/2015	3	8	5 магистри, 1 бакалавър и 2 спец.	0

Вътрешни фактори СИЛНИ СТРАНИ	Външни фактори ВЪЗМОЖНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> - Успешна реализация на завършилите основно образование ученици. - Квалифициран педагогически персонал. - Привлекателна учебна среда. - Няма отпаднали ученици, броят на отсъствията по неуважителни причини е малък. 	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставяне на качествено образование. - Включване на учителите в различни форми на квалификация. - Засилени мерки за контрол на отсъствията и успеха на учениците. -Добра връзка с родителите
СЛАБИ СТРАНИ	ОПАСНОСТИ И РИСКОВЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Недостатъчна заинтересованост и отговорност към ученето на голяма част от учениците -Ниски резултати на НВО 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостиг на финансиране. - Намаляване на броя на учениците. - Намаляване на мотивацията за учене у учениците.

II. СТРАТЕГИИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО НА ОУ “АЛЕКО КОНСТАОНТИНОВ” С.НОВГРАД ДО 2021 ГОДИНА

МИСИЯ

- 1.Оцеляване на училището въпреки намаляващият брой на учениците.
2. Постигане на високо качество и ефективност на цялостния образователен процес в съответствие с изискванията на ЗПУО и „Европа 2020“, както и на всички поднормативни актове, за да отговорим на предизвикателствата на времето, в което живеем.
- 3.Обхващане и задържане на всички подлежащи на задължително обучение деца от Новград, Джулюница, Кривина и Беляново и придобиване на всеки от тях на основно образование.
4. Овладяване и правилно използване на българския език от всички ученици.
5. Възпитаване и изграждане на необходимите социални умения на младите хора за общуване и правилно поведение в обществото.
6. Развиване и поддържане на физическата дееспособност и подготовка за активен и здравословен начин на живот.

ВИЗИЯ

1. Основно училище ще запази своя облик и традиции. То ще се развива като основно училище с два етапа на основна образователна степен:

- начален етап: 1 – 4 клас;
- прогимназиален етап: 5 – 7 клас

2. Постигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременно мислене и могат успешно да приложат стандартите на ЗПУО.

3. С автономията, която ни позволява ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за и избираема подготовка за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.

4. Ще приложим различните форми на обучение, заложи в ЗПУО – дневна, самостоятелна, индивидуална и комбинирана, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.

5. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

6. С цел да отговорим на изискванията за създаване на приобщаващо и подкрепящо образование, ще осигурим екип от висококвалифицирани специалисти, който ще направи оценка и ще осъществи допълнителна подкрепа на ученици, имащи необходимост от приобщаване и социализация.

7. Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС, Общественият съвет и ученическото самоуправление.

8. В следващия период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, като запазим целодневната лекарска грижа.

9. За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на селото и на родината ни.

ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО

- Високо развитие на родноезиковата подготовка,
- Формиращо оценяване и самооценяване.
- Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- Висок професионализъм на педагогическия екип.
- Ефективна управленска дейност

- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

ГЛАВНА ЦЕЛ НА СТРАТЕГИЯТА

- Издигане на качеството на процеса на обучение за постигане на ДОС.
- Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
- Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията, формиране на различни компетенции по различните учебни предмети и развитие на умения за учене през целия живот.
- Обогатяване на материалната база и допълнително финансиране.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ В ДЕЙНОСТТА НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

- Разширяване на автономността на субектите в училище.
- Хуманизация на процеса на образование.
- Иновативност и творчество.
- Толерантност и позитивна етика.

III. ФИНАНСОВО ОСИГУРЯВАНЕ НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА СТРАТЕГИЯТА

- Чрез средства от бюджета на училището.
- Чрез кандидатстване по проекти.
- Чрез дарения.

IV. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ И ПРИОРИТЕТИТЕ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА МИСИЯТА И ПОСТИГАНЕ НА ВИЗИЯТА (ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ) НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "АЛЕКО КОНСТАНТИНОВ" С.НОВГРАД

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ С ФИНАНСИРАНЕ:

№	Дейност	финансиране	срок
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на образователния процес – учебен план и програми, Етичен кодекс, методически обединения и комисии.	Делегиран бюджет	до 14.09. на всяка година
2.	Обновяване техническите средства.	Делегиран бюджет и външно финансиране	септември 2018 г.
3.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Делегиран бюджет, синдикати, община	постоянен
4.	Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти.	Фондове на ЕС, община, дарения	постоянен
5.	Продължаване на работата по програми „Училищен плод“ и национална програма „Училищно мляко“	Министерство на земеделието и Министерство на образованието	постоянен
6.	Доразвиване на традициите за съвместни тематични изяви с читалище „Христо Ботев“ с.Новград	Смесено финансиране	постоянен
7.	Продължаване на традицията за провеждане на благотворителни Коледни и Великденски базари	Дарения	всяка учебна година
6.	Провеждане на традиционен училищен спортен празник, участия в районни и общински спортни състезания.	Делегиран бюджет, 129 ПМС	постоянен

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>издигане на качеството на образование за постигане на ДОС.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Добро овладяване на българския език от всички ученици. - Формиращо оценяване и самооценяване. - Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. - Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използване на методите за учене чрез действие. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формиране на екип от висококвалифицирани учители чрез: <ul style="list-style-type: none"> - повишаване на квалификацията на дългогодишните педагогически кадри; - провеждане на целенасочен подбор на новоназначените учители, притежаващи висока квалификация; - приоритетно привличане на учители – бивши възпитаници на училището. 2. Провеждане на тематични ПС с цел повишаване на вътрешноучилищната квалификация. 3. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
	<p>от други училища в община Ценово с цел обмен на добри педагогически практики.</p> <p>4. Обеспечаване на процеса на обучение с достатъчно технически средства и други необходими пособия.</p> <p>5. Използване на интерактивни методи на обучение.</p> <p>6. Използване на информационните технологии в процеса на обучение по всички предмети.</p> <p>7. Мотивиране на учениците за участие в учебния процес чрез качествено обучение.</p> <p>8. Въвеждане на нови форми за проверка и оценка на знанията на учениците (тестове).</p> <p>9. Организиране и провеждане на вътрешноучилищни състезания, изложби, викторини по различни предмети.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. - Поставяне на ученика в отговорна активна позиция при овладяване на знанията и развиване на способностите за самостоятелно търсене и използване на информация от разнообразни източници. - Подобряване на процеса на педагогическо взаимодействие между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развиване на ученическото самоуправление в училище. 2. Осъществяване на съвместни инициативи от ученици, учители и родители. 3. Обогатяване и разнообразяване на извънкласните дейности и заниманията със спорт . 4. Утвърждаване на традиции и символи на училището. 5. Включване на ученици и родители в разработване на проекти. 6. Прилагане на нови и разнообразни форми за работа с родители. 7. Превенция на агресията, тормоза и други негативни прояви в училищната общност. 8. Организиране на дейности за борба с противообществените прояви и противодействие срещу наркоманията и сектите.
<ul style="list-style-type: none"> - Ефективна управленска дейност. 	<p>Демократизиране на управлението на училищната общност чрез:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Включване на всички учители във вземането на управленски решения чрез участието им в методически комисии. - Създаване на партньорски взаимоотношения със синдикалната

СТРАТЕГИИ, ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
<p>- Използване на различни форми за мотивиране на персонала.</p>	<p>организация в училище.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения на работещите в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет. 2. Формиране на система от морални стимули, изготвяне на Етичен кодекс. 3. Осигуряване и организиране на квалификацията на учителите.
<p>- Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.</p>	<p>- Изграждане на Обществен съвет чрез привличане в него на бивши ученици, родители и общественици.</p>
<p>- Материална база и допълнително финансиране.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Работа по привличане на спонсори. 2. Разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ. 3. Естетизация на училищния двор. 4. Актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката. 5. Ремонт на покрива на физкултурния салон. 6. Текущи ремонти в класни стаи. 7. Осигуряване на нови компютри.
<p>-Осигуряване публичност на дейността на училището.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Системно информиране за дейността на училището в страницата му във фейсбук. 2.Показване в сайта на училището на необходимите документи за организацията на дейността на училището.